

# **ЗВІТ ДИРЕКТОРА СУХОВІЛЬСЬКОГО ЛІЦЕЮ ЗА 2022-2023 Н.Р.**

**Добре робите, що дбаєте про науку і знання.**

---

**А.Шептицький**



# **ХВИЛИНА МОВЧАННЯ**



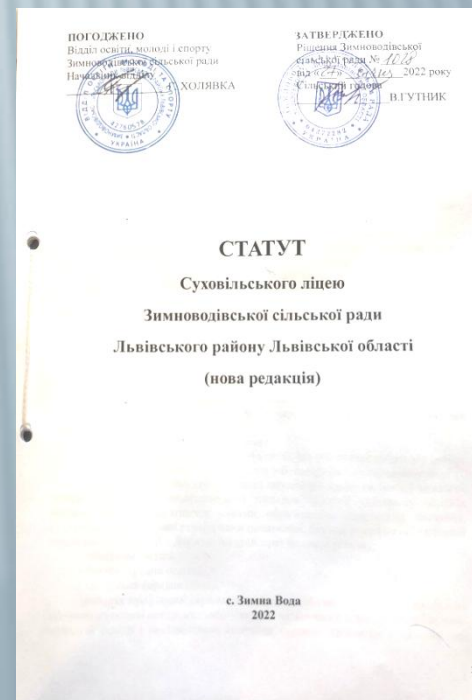
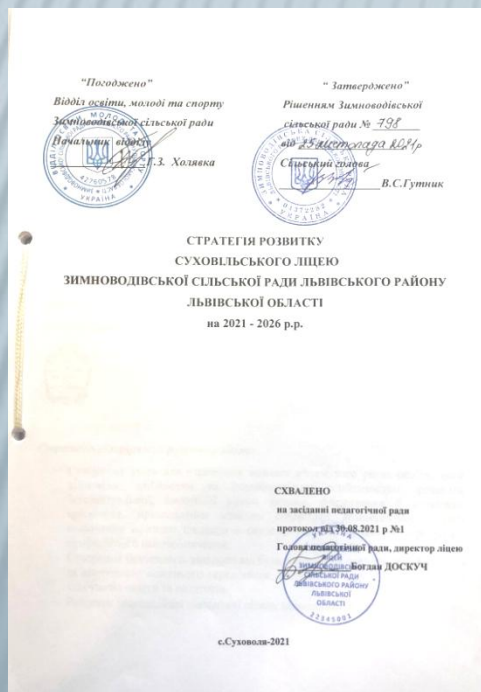
# **ЗВІТ ДИРЕКТОРА СУХОВІЛЬСЬКОГО ЛІЦЕЮ ЗА 2022-2023 Н.Р.**

**Добре робите, що дбаєте про науку і знання.**

---

**А.Шептицький**

Суховільський ліцей Зимноводівської сільської ради у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», Положенням про загальноосвітній навчальний заклад, затвердженим Постановою Кабінету Міністрів України від 14 червня 2000 року № 964, іншими нормативно-правовими актами, Статутом ліцею, Стратегією розвитку ліцею на 2021-2026 р.р., планом роботи ліцею на 2022-2023 н.р.





Створення умов для здобуття початкової, базової та повної загальної середньої освіти на рівні не нижчому від Державних стандартів.

Виховання морально і фізично здорового покоління.

Розвиток природних позитивних нахилів, здібностей та обдарованості, творчого мислення, потреб і вміння самовдосконалюватися.

Формування громадянської позиції, власної гідності, готовності до трудової діяльності, відповідальності за свої дії.

## ГОЛОВНА МЕТА ДІЯЛЬНОСТІ ЗАКЛАДУ

Виховання шанобливого ставлення до родини, поваги до народних традицій і звичаїв української нації, державної мови, національних цінностей.

Виховання свідомого ставлення до свого здоров'я як найвищої соціальної цінності.

# **ПРОБЛЕМА, НАД ЯКОЮ ПРАЦЮЄ ЛІЦЕЙ**

**ФОРМУВАННЯ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ  
ПЕДАГОГІВ ТА ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ  
ЧЕРЕЗ СТВОРЕННЯ ЄДИНОГО  
ОСВІТНЬОГО ПРОСТОРУ**

# НАПРЯМКИ ВНУТРІШНЬОЇ СИСТЕМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ

## Освітнє середовище

Робота над створенням нового освітнього середовища

Створення безпечних умов під час освітнього процесу відповідно до Нового Санітарного регламенту

Положення про порядок розгляду випадків булінгу

Положення про команду психолого-педагогічного супроводу дітей з ООП

Наказ про організацію харчування здобувачів освіти

## Система оцінювання освітньої діяльності учнів

План заходів щодо створення відкритої, прозорої і зрозумілої для здобувачів освіти системи оцінювання їх навчальних досягнень

Перспективний план внутрішньошкільного контролю

Моніторинг якості освіти

Положення про електронний журнал освіти

## Система педагогічної діяльності

Положення про академічну доброчесність

План роботи методичних об'єднань

План підвищення кваліфікації на рік

## Система управлінської діяльності

Робота над Стратегією розвитку закладу на 2021-2026 н. р.

Річний план роботи

Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти

Номенклатура справ

# РЕЖИМ РОБОТИ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ 2022-2023 Н. Р.

## Структура навчального року:

### I семестр

з 01.09.2022 р. по 30.12.2022 р.

### II семестр

з 23.01.2023 р. по 02.06.2023 р.

### Вручення документів про освіту:

9-й клас 30 червня 2023 року;

11-й клас 30 червня 2023 року.

## Тривалість навчального тижня:

5 денний робочий тиждень

## Форма навчання:

очна

## Тривалість уроку:

1 клас – 35 хвилин;

2-4 класи – 40 хвилин;

5-9 класи – 45 хвилин.

**Кількість класів – 22,  
в них учнів – 431**

## Змінність занять:

Заклад освіти працює в 2 зміни

## Температурний скринінг:

7:30 - 7:55

(проводив опитування учнів  
щодо їх самопочуття)

# ВИКЛИКИ 2022-2023 Н. Р.

**ВІЙНА**

**КОРОНАВІРУС**

**освітні платформи та інструменти**

**Google Classroom,  
Learning Apps.org,  
Zoom, Classtime,  
Edugames.rozumniki.ua**

**Google Meet,  
«На урок», «Всеосвіта»,  
«Всеукраїнська  
Школа онлайн».**



# ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ ЗАКЛАДУ РУХ УЧНІВ ТА МЕРЕЖА КЛАСІВ

**СЕРЕДНЯ  
НАПОВНЮВАНІСТЬ  
УЧНІВ КЛАСУ  
У 2022-2023 Н. Р.  
СТАНОВИТЬ 19,6 УЧНІВ**

**НА ПОЧАТОК 2022-2023 Н. Р.  
У ЗАКЛАДІ ОСВІТИ  
НАВЧАЛОСЯ 430 УЧНІВ.  
ПРОТЯГОМ РОКУ ВИБУЛО  
8 УЧНІВ, ПРИБУЛО 9 УЧНІВ**

**ПОЧАТКОВІ КЛАСИ**

**147 УЧНІВ  
8 КЛАСІВ**

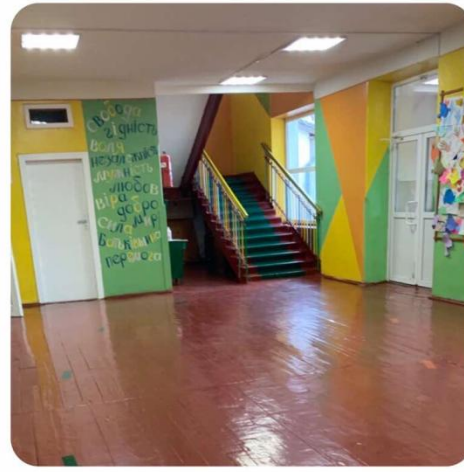
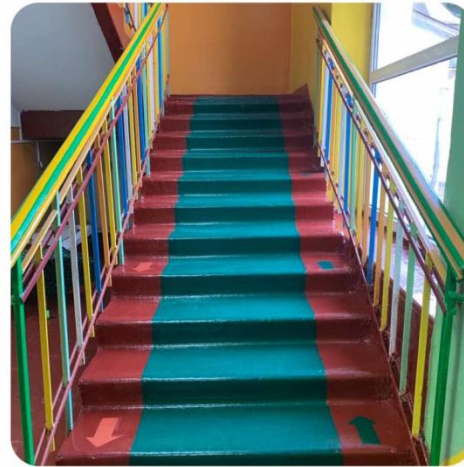
**5-9 КЛАСИ**

**220 УЧНІВ  
10 КЛАСІВ**

**10-11 КЛАСИ**

**64 УЧНІ  
4 КЛАСИ**

# ОСВІТНЄ СЕРЕДОВИЩЕ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ

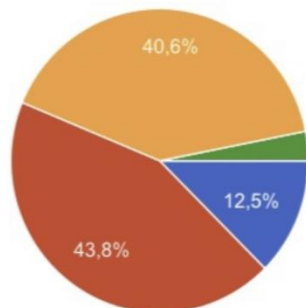


# РЕЗУЛЬТАТИ АНКЕТУВАННЯ УЧНІВ ЩОДО КОМФОРТНОГО ПЕРЕБУВАННЯ В ЗАКЛАДІ ОСВІТИ

1. З яким настроєм Ви, зазвичай, йдете до школи (гімназії, ліцею)?

Копіювати

64 відповіді



- в піднесеному, з радістю;
- здебільшого охоче;
- здебільшого неохоче;
- не хочу ходити до школи.

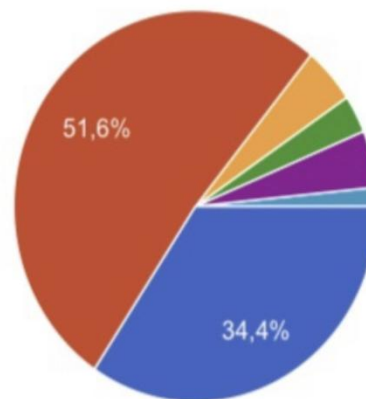
**З яким настроєм Ви, зазвичай, йдете до школи?**

**Як Ви відчуваєтеся у школі?**

3. Як Ви відчуваєтеся у школі (гімназії, ліцеї)?

Копіювати

64 відповіді



- мені цілком безпечно та психологічно комфортно;
- мені в основному безпечно та психологічно комфортно;
- здебільшого не відчуваюся в безпеці, мені психологічно н...
- не відчуваюся в безпеці, мені психологічно некомфортно;
- Нормально
- Не комфортно

# ОРГАНІЗАЦІЯ ХАРЧУВАННЯ УЧНІВ ПІЛЬГОВИХ КАТЕГОРІЙ

Категорія	Кількість учнів	Примітка
Діти, батьків яких мобілізовано до ЗСУ	35	
Малозабезпечені	9	
Діти, батьки яких брали участь в АТО	13	
Діти з числа ВПО	5	
Діти з інвалідністю	6	
Діти, які постраждали від аварії на ЧАЕС	4	
Всього	72	



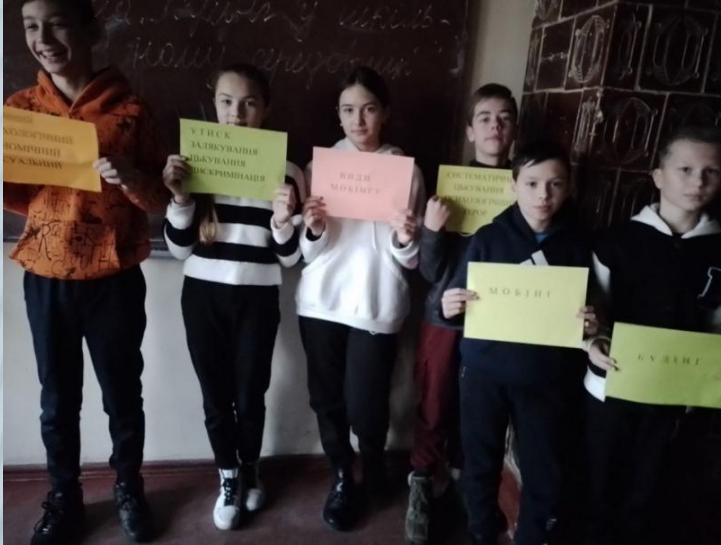
# STOP BULING

**Заняття з попередження булінгу та насильства:**

- «Що робити, коли тебе ображають?»**
- «Не допускай насилля над ближнім»**
- «Мій світ без насильства»**
- «Як попередити булінг в учнівському середовищі?»**
- «Як протистояти тиску однолітків»**
- «Скажи булінгу: “НІ!»**
- «Що я знаю про дискримінацію? Як захиститись?»**
- «Я маю право»**
- «Не можна бити!»**
- «Вчимося толерантному спілкуванню»**
- «Що я знаю про насильство?»**
- «Моя поведінка в конфліктних ситуаціях»**



# STOP BULING





# БЕЗПЕКА ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ УЧНІВ

Безпека учнів – пріоритетне завдання закладу освіти



# БЕЗПЕКА ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ УЧНІВ

Заняття, які сприяють створенню безпечного середовища в навчальному закладі:

«Захисти себе»

«Мрія про справжнього друга»

«Грані особистості»

«Мої правила безпеки»

«Поведінка з незнайомими людьми»

«Безпека – небезпека»

«Безпечні та небезпечні дотики»

«Як поважати себе»



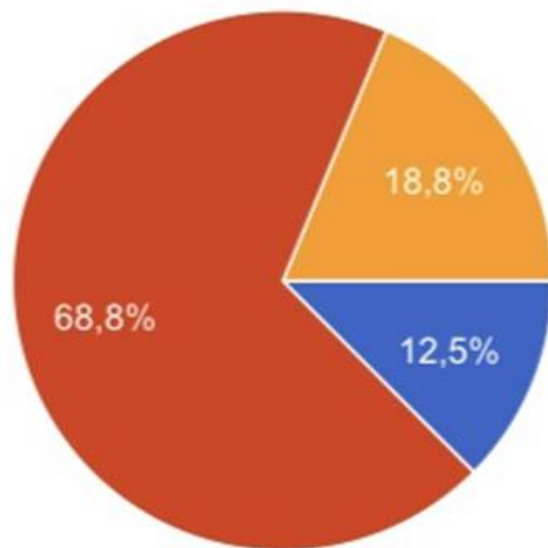






# Інформують Вас учителі, керівництво закладу освіти щодо правил охорони праці, техніки безпеки під час занять, пожежної безпеки, правил поведінки під час надзвичайних ситуацій?

9. Інформують Вас учителі, керівництво школи щодо правил охорони праці, техніки безпеки під час занять, пожежної безпеки, правил поведінки під час надзвичайних ситуацій?

 Копіювати

64 відповіді



-  так, регулярно, із залученням спеціальних служб (державної служби з надзвичайних ситуацій та інші);
-  так, регулярно вчителі інформують під час проведення навчальних занять;
-  у поодиноких випадках;
-  не інформують взагалі

# **ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ СТРАТЕГІЇ ЩОДО ВДОСКОНАЛЕННЯ ОСВІТНЬОГО СЕРЕДОВИЩА**

- ❖ забезпечувалась відповідність освітнього середовища Санітарному регламенту**
- ❖ вдосконалювалось медичне обслуговування учнів закладу освіти**
- ❖ облаштовано медкабінет, забезпечено необхідний перелік медичних засобів**
- ❖ організовано практичні заняття з надання домедичної допомоги**
- ❖ створено безпечний єдиний інформаційний простір**
- ❖ посилено роль шкільної бібліотеки як інформаційно-ресурсного центру**



# РІВНІ НАВЧАЛЬНИХ ДОСЯГНЕНЬ УЧНІВ

Рівень навчальних досягнень										
Клас	Кількість учнів	Початковий		Середній		Достатній		Високий		Примітка
		К-сть учнів	%	К-сть учнів	%	К-сть учнів	%	К-сть учнів	%	
5-А	28	4	14	19	68	4	14	1	4	
5-Б	28	3	10	14	49	9	34	2	7	
6-А	20	5	25	9	45	4	20	2	10	
6-Б	20	5	25	7	35	7	35	1	5	
7-А	18	4	17	10	59	4	24	-		
7-Б	21	10	50	8	35	1	5	2	10	
8-А	20	7	35	12	60	-		1	5	
8-Б	23	6	27	14	60	3	13	-		
9-А	19	7	37	12	63	-		-		
9-Б	23	4	17	13	57	4	17	2	9	
10-А	17	8	46	4	24	2	12	3	18	
10-Б	14	3	21	5	36	5	36	1	7	
11 –А	17	2	12	11	64	3	18	1	6	
11-Б	16	-	-	10	63	5	31	1	6	
Всього	284	68	24	148	52	51	18	17	6	

# РОБОТА З ОБДАРОВАНИМИ УЧНЯМИ

## Переможці **I туру I етапу**

Всеукраїнських  
предметних олімпіад:

**I місце - 13 учнів;**

**II місце – 8 учнів;**

**III місце – 9 учнів.**

## Переможці **I туру II етапу**

Всеукраїнських  
предметних олімпіад:

**II місце – 3 учні;**

**III місце – 1 учень.**

**ШКОЛА - ЦЕ ТЕ МІСЦЕ, ДЕ ДІТЕЙ  
ВЧАТЬ ЛЮБИТИ ВЧИТИСЯ**

## УЧАСТЬ У ВСЕУКРАЇНСЬКИХ КОНКУРСАХ:

### Переможці

**13 Міжнародного  
мовно-літературного  
конкурсу**

**ім.Т.Шевченка**

**II місце – 1 учень;**

**III місце – 2 учні.**

### Переможці

**23 Міжнародного  
конкурсу з  
української мови  
ім.П.Яцика**

**I місце – 3 учні;**

**II місце – 1 учень.**

Участь учнів ліцею

в обласних

командних турнірах

**“Юних географів”– 1 учень;**

**“Юних фізиків”– 1 учень.**

# ГУРТКОВА РОБОТА

(ОХОПЛЕНО ГУРТКАМИ 156 ДІТЕЙ)

## «Пізнаємо світ»

14 гуртківців

керівник Доскуч С.М.

## «Юний інформатик»

17 гуртківців

керівник Барна О.М.

## «Джерельце»

12 гуртківців

керівник Вдович М.С.

## «Цікава психологія»

14 гуртківців

керівник Юрчишин Л.С.

## «Весела наука»

12 гуртківців

керівник Торба О.А.

## «Книголюб»

13 гуртківців

керівник Олинець В.Б.

## «Вокально – хоровий»

13 гуртківців

керівник Давид Т.С.

## «Живопис на склі»

12 гуртківців

керівник Козак С.О.

## «Юний художник»

12 гуртківців

керівник Козак С.О.



# ГУРТКОВА РОБОТА



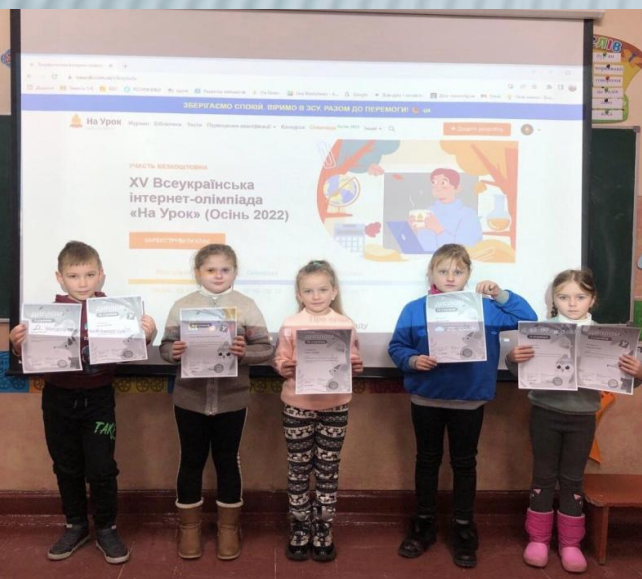


# ГУРТКОВА РОБОТА





# УЧАСТЬ В ІНТЕРАКТИВНИХ КОНКУРСАХ





# НАША ГОРДІСТЬ



# **ВИХОВНА РОБОТА СПРЯМОВАНА НА**

**Посилення патріотичного виховання молоді – формування нового українця, що діє на основі національних та європейських цінностей**

**Пріоритетними напрямками виховної роботи у 2022-2023 н. р. були національно-патріотичне виховання та морально-релігійне виховання**

**В основу організації системи виховної роботи покладено Концепцію національно-патріотичного виховання учнівської молоді, Програму “Основні орієнтири виховання учнів 1-11 класів”**

# НАПРЯМКИ ВИХОВНОЇ РОБОТИ

**Екологічне  
виховання**  
-11 заходів

**Волонтерська діяльність-**  
22 добродієнні ярмарки ,  
3 добродієнні акції «З любов'ю  
та вдячністю»  
плетіння маскувальних сіток.

**Формування навичок  
здорового і  
безпечного  
способу життя-**  
9 заходів

**Морально –  
релігійне  
виховання**  
- 11 заходів



# НАПРЯМКИ ВИХОВНОЇ РОБОТИ

**Художньо –  
естетичне  
виховання-  
32 заходи**

**Екскурсії**

**Національно-  
патріотичне  
виховання-  
52 заходи**

**Родинне  
виховання  
9 заходів**



# ЕКОЛОГІЧНЕ ВИХОВАННЯ





# МОРАЛЬНО-РЕЛІГІЙНЕ ВИХОВАННЯ





# ВОЛОНТЕРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ (зібрано 147 000 грн на ЗСУ)





# ФОРМУВАННЯ НАВИЧОК ЗДОРОВОГО І БЕЗПЕЧНОГО СПОСОБУ ЖИТТЯ





# ХУДОЖНЬО-ЕСТЕТИЧНЕ ВИХОВАННЯ





# РОДИННЕ ВИХОВАННЯ





# НАЦІОНАЛЬНО-ПАТРІОТИЧНЕ ВИХОВАННЯ





# ЕКСУРСІЇ





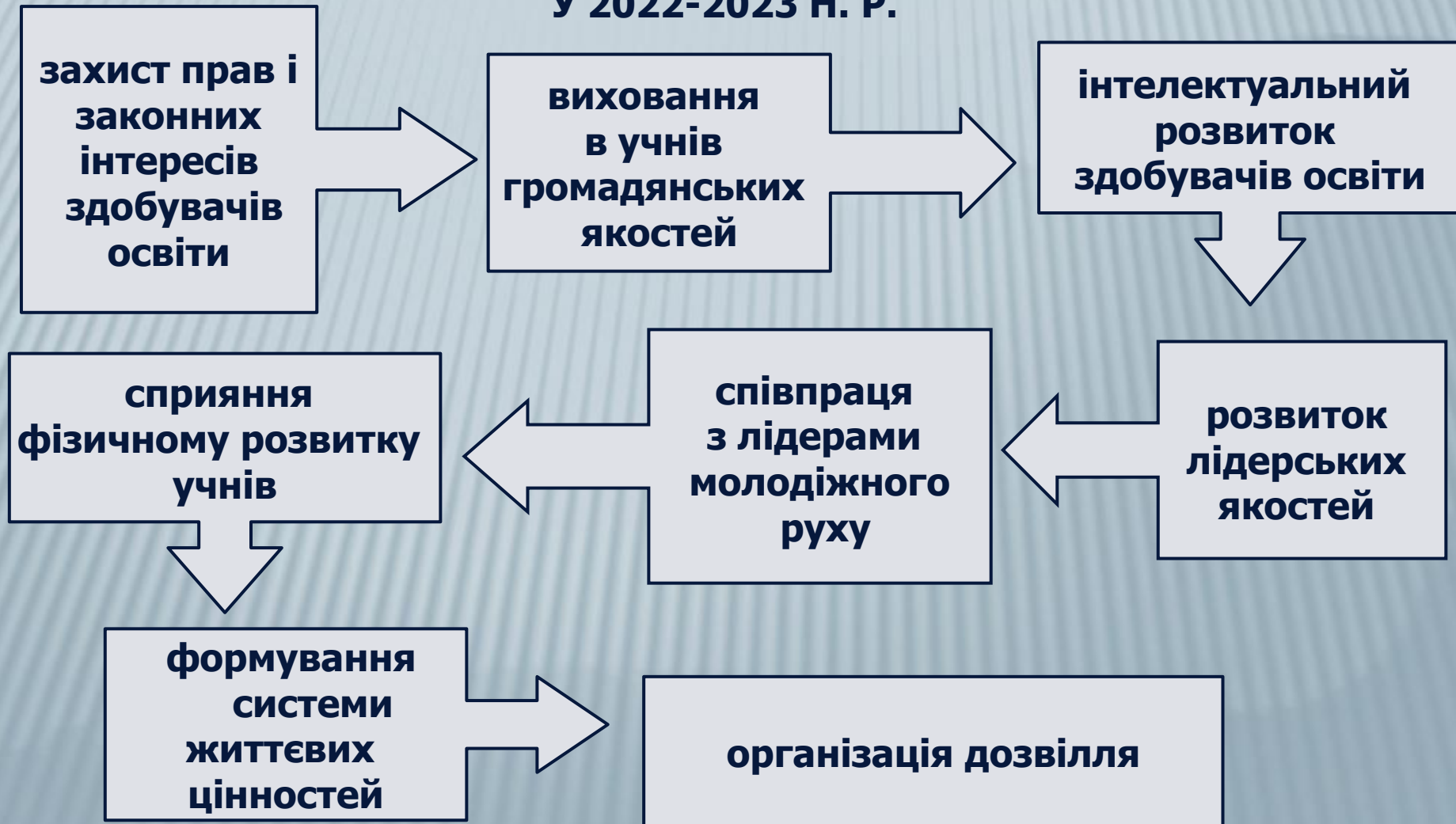
# ЕКСУРСІЇ

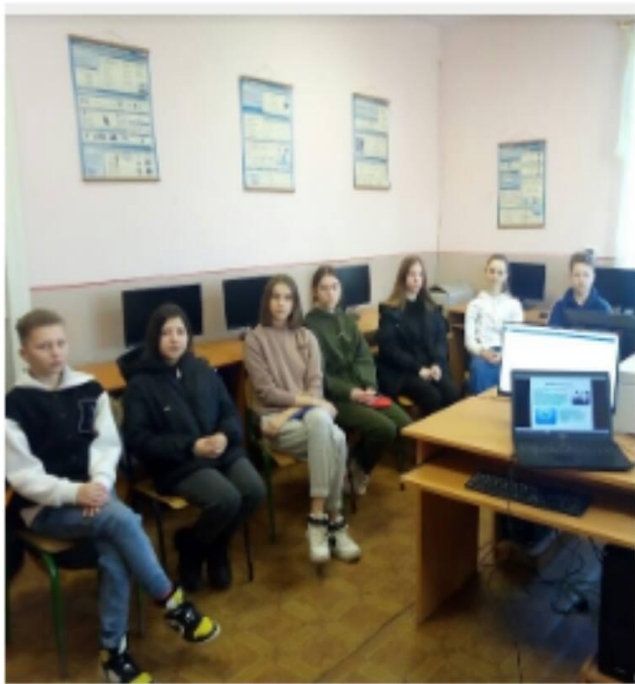




# УЧНІВСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ

## ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ УЧНІВСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ У 2022-2023 Н. Р.

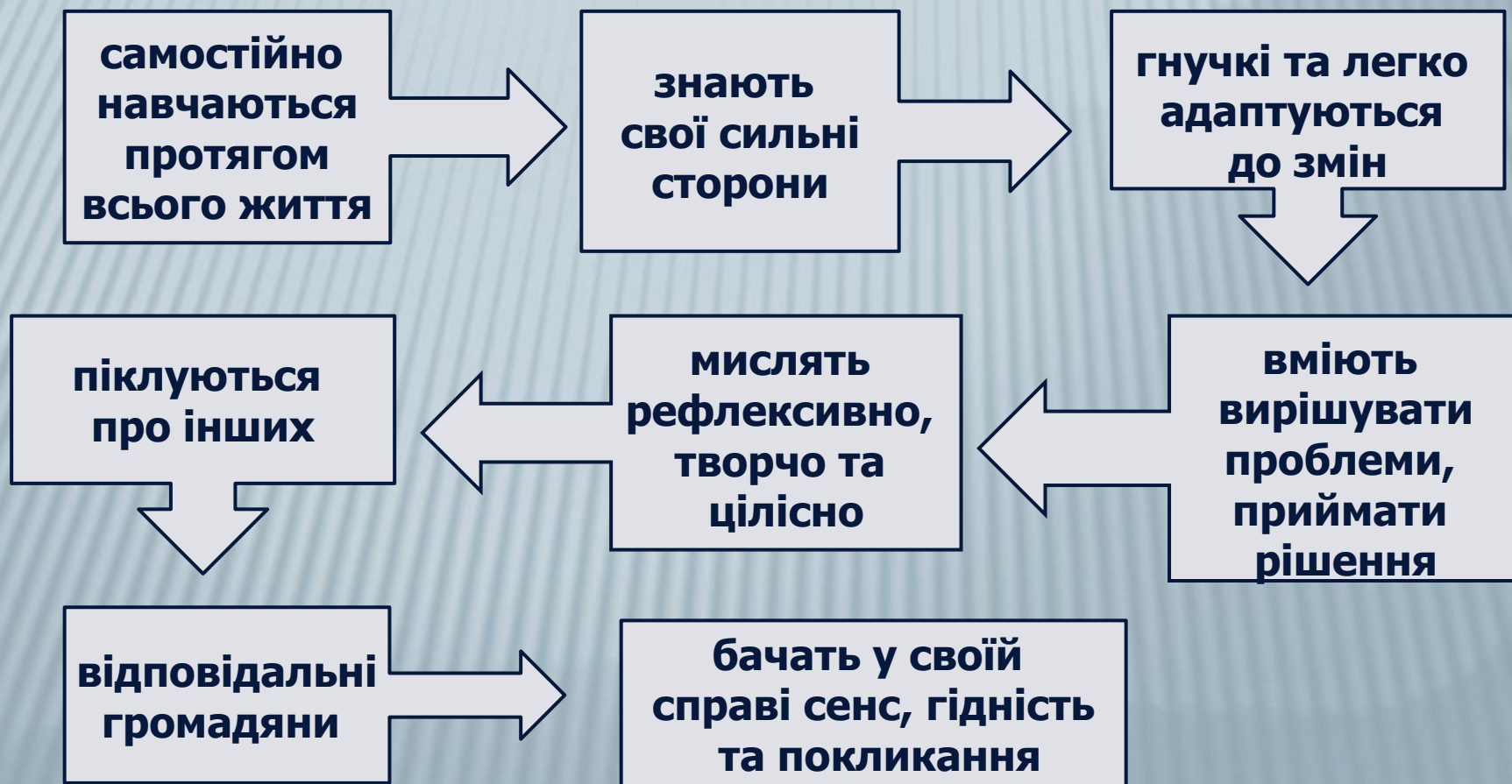






# ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ ЗАКЛАДУ

Підготовка учнів до життя, виховання випускників з гнучкими навичками та українською душею



# ОЦІНКА ПЕДАГОГІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

«Вище мистецтво, яким володіє вчитель,  
– це вміння пробудити радість  
від творчого вираження і отримання знань.»

Альберт Ейнштейн

## МЕТОДИЧНІ ОБ'ЄДНАННЯ

предметів суспільно- гуманітарного циклу	предметів природничо- математичного циклу	вчителів початкових класів	класних керівників	предметів морально- естетичного циклу
<b>Керівник</b> <b>Попик О.М.</b>	<b>Керівник</b> <b>Гаврицишин Н.Т.</b>	<b>Керівник</b> <b>Вдович М.С.</b>	<b>Керівник</b> <b>Тільтін І.М.</b>	<b>Керівник</b> <b>Лопушанська Н.Й.</b>

# **КАДРОВА ПОЛІТИКА ЗАКЛАДУ**

## **ПЕРШОЧЕРГОВІ ЗАВДАННЯ**

**Створення умов для зростання професійної компетентності педагогів**

**Заохочення до професійного зростання працівників**

**Покращення соціально-психологічного клімату в педагогічному колективі**

**Створення атмосфери спільної відповідальності за результати освітньої діяльності**



# КІЛЬКІСНИЙ ТА ЯКІСНИЙ СКЛАД ПРАЦІВНИКІВ ЛІЦЕЮ

Кількісний склад працівників закладу освіти становить 54 працюючих, з них 40 педагогічних та 14 технічних працівників.

Серед учителів:

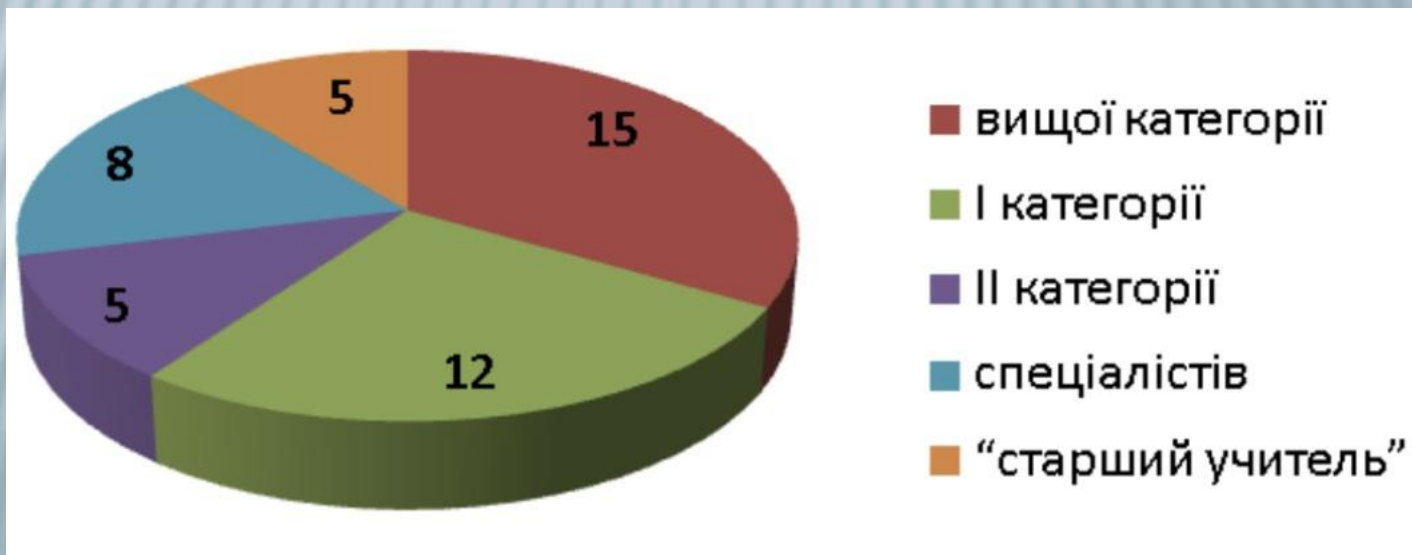
15 мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії», що становить - 37.5%;

12 – «спеціаліст першої категорії» -30 % ;

5 – «спеціаліст другої категорії» - 12.5%;

8 – «спеціаліст» - 20%;

5 – вчителі – педагогічне звання «старший учитель» - 12.5 %;



Впродовж 2022-2023 н.р. у закладі проведено заходи з метою підвищення фахового рівня педагога, ефективного педагогічного росту, збереження та зміцнення психологічного та емоційного здоров'я педагога:

### Педагогічні читання

**«Культура здоров'я  
у педагогічній практиці  
В.Сухомлинського  
та засади НУШ»**

**“ Духовний  
світ дитини”**



## Психолого - педагогічні семінари:

“ Збереження та зміцнення  
емоційного стану  
та психологічного  
здоров'я педагога”

“Булінг в закладі —  
причини і наслідки”

## Панельні дискусії на тему :

“ Безпечне  
середовище  
для учнів”

“Важкий підліток.  
Виховання  
без насилля”

“Академічна  
доброчесність —  
чесність починається  
з Тебе”

## Семінар - тренінг на тему:

“ Розвиток творчого потенціалу вчителя”

# ПЕДАГОГІЧНІ ПРАЦІВНИКИ ЗАКЛАДУ

**АКТИВНІ УЧАСНИКИ  
ВЕБСПІЛЬНОТИ  
ОСВІТЯН**

**ПРАЦЮЮТЬ  
НА ОСВІТНІХ  
ПЛАТФОРМАХ**



**PROMETHEUS**



**На Урок**  
освітній проект





# КОНКУРСИ

Обласний конкурс  
серед педагогів  
Львівщини  
“Різдвяна свічка”  
– II місце

Обласний конкурс  
серед педагогів  
Львівщини  
“Писанковий розмай”  
– I місце



# АТЕСТАЦІЯ

**У 2022-2023 н.р.** атестації підлягало - 7 працівників з 8 посад, пройшло атестацію - 7 працівників з 8 посад.

**Атестаційна комісія I рівня при Суховільському ліцеї проатестувала:**

- на відповідність раніше присвоєній кваліфікаційній категорії “спеціаліст I категорії – одного учителя.
- на відповідність раніше встановленому 11 тарифному розряду – трьох учителів.
- присвоїла I кваліфікаційну категорію – двом учителям.
- присвоїла II кваліфікаційну категорію – одному учителю.
- звернулася з клопотанням до АК про відповідність раніше присвоєній кваліфікаційної категорії “спеціаліст вищої категорії та про відповідність раніше присвоєного педагогічного звання “старший учитель” – одному учителю.



# У 2022-2023 н.р. проведено предметні тижні:

зарубіжної літератури  
( з 17.10.22 по 21.10.2022)

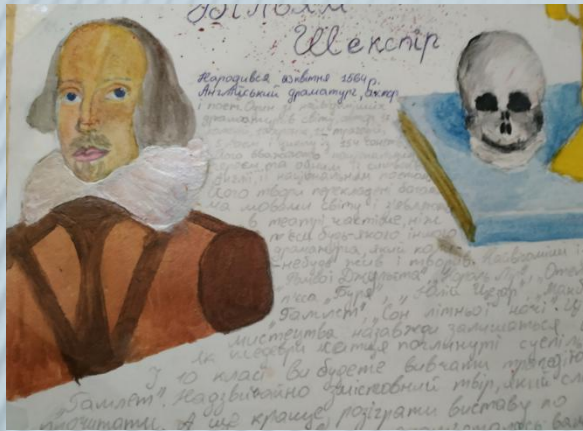
історії, громадянської освіти,  
правознавства  
(з 06.02.2023 по 10.02.2023)

української мови  
та літератури  
(з 20.02.23 по 24.02.2023)

Шевченківська декада  
( з 03.2023 по 17.03.2023)

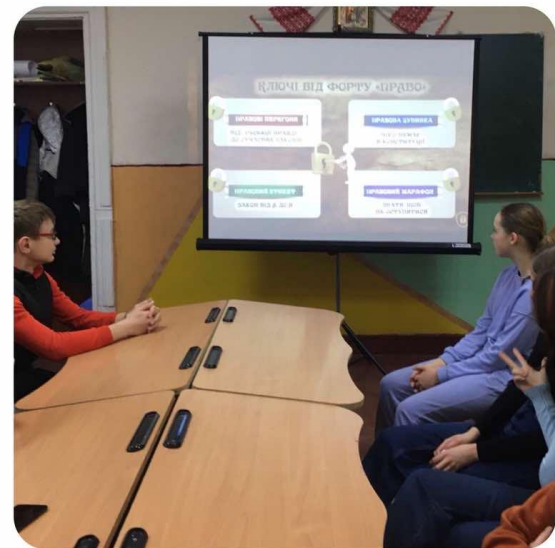
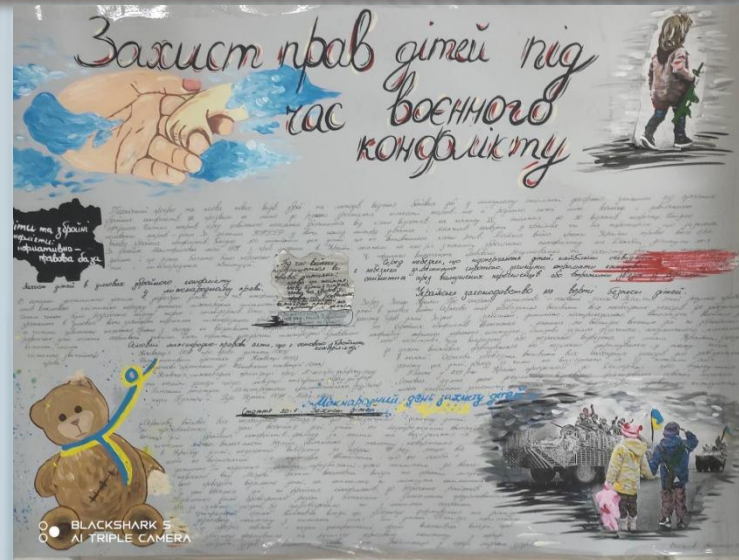
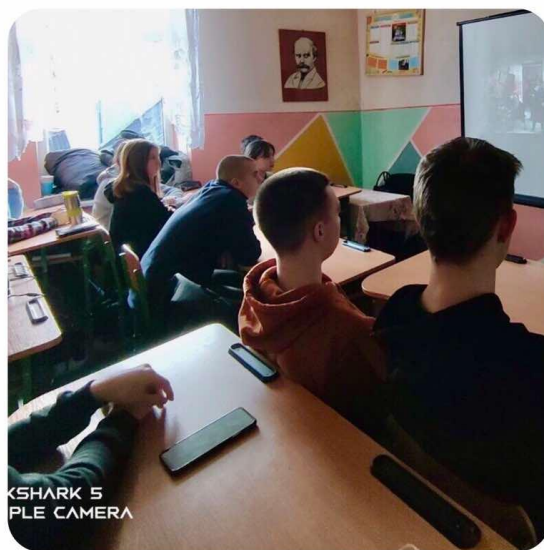
шкільна спартакіада  
( з 22.05 23 по 30.05.2023)

# ТИЖДЕНЬ ЗАРУБІЖНОЇ ЛІТЕРАТУРИ





# ТИЖДЕНЬ ІСТОРІЇ, ГРОМАДЯНСЬКОЇ ОСВІТИ, ПРАВОЗНАВСТВА





# ШЕВЧЕНКІВСЬКА ДЕКАДА





# ШКІЛЬНА СПАРТАКІАДА





# ПРИШКІЛЬНИЙ ТАБІР





# ПРИШКІЛЬНИЙ ТАБІР






# ПРИШКІЛЬНИЙ ТАБІР









# ВИСВІТЛЕННЯ ПУБЛІЧНОЇ ІНФОРМАЦІЇ НА САЙТІ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ


< Суховільський Ліцей 🔍



**Суховільський Ліцей**

 Friends  Message 

 Studied at Суховільський ліцей  
Зимноводівської сільської ради

 From Suchowola

... See Суховільський's About Info

---

**Friends**

---

**Posts**

▲ sukhovolia-school.org.ua

ВАКАНСІЇ

ДОКУМЕНТИ

**КОНТАКТИ**

ПЕДАГОГІЧНИЙ КОЛЕКТИВ

SEARCH FOR SOMETHING 🔍

**СУХОВІЛЬСЬКИЙ  
ЛІЦЕЙ**

Зимноводівської сільської ради  
Львівського району Львівської області

Main Navigation ⌵

*Чесність починається з Тебе*

*Чесність починається з тебе  
Дотримання правил академічної  
добросесності. «Чесність починається з  
тебе» 8 червня психологічна служба  
Суховільського ліцею (Юрчишини Л.С.,*

# УПРАВЛІНСЬКІ ПРОЦЕСИ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ

Реалізація стратегії розвитку закладу на 2021-2026 рр. є одним з пріоритетних завдань управлінських процесів

## РЕАЛІЗАЦІЯ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ

УДОСКОНАЛЮЄ  
ЯКІСТЬ ОСВІТНІХ  
ПОСЛУГ, ЯКІ НАДАЄ  
ЗАКЛАД

ДАЄ ЗМОГУ  
ВРАХОВУВАТИ ЯКІСНІ  
ЗМІНИ В ДЕРЖАВІ  
ПІД ЧАС ОСВІТНЬОГО  
ПРОЦЕСУ



# **ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАКЛАДУ У 2022-2023 Н. Р.**

- Відремонтовано 4 газові пічки і перебудовано комин старого корпусу.**
- Дезінфікуючі засоби, рідке мило, побутова хімія.**
- Виділено кошти на придбання будівельних матеріалів для ремонтних робіт у закладі.**
- Заміна світильників на світлодіодні.**
- Ремонт вхідних сходів, обмосток.**
- Робота з благоустрою шкільного парку.**



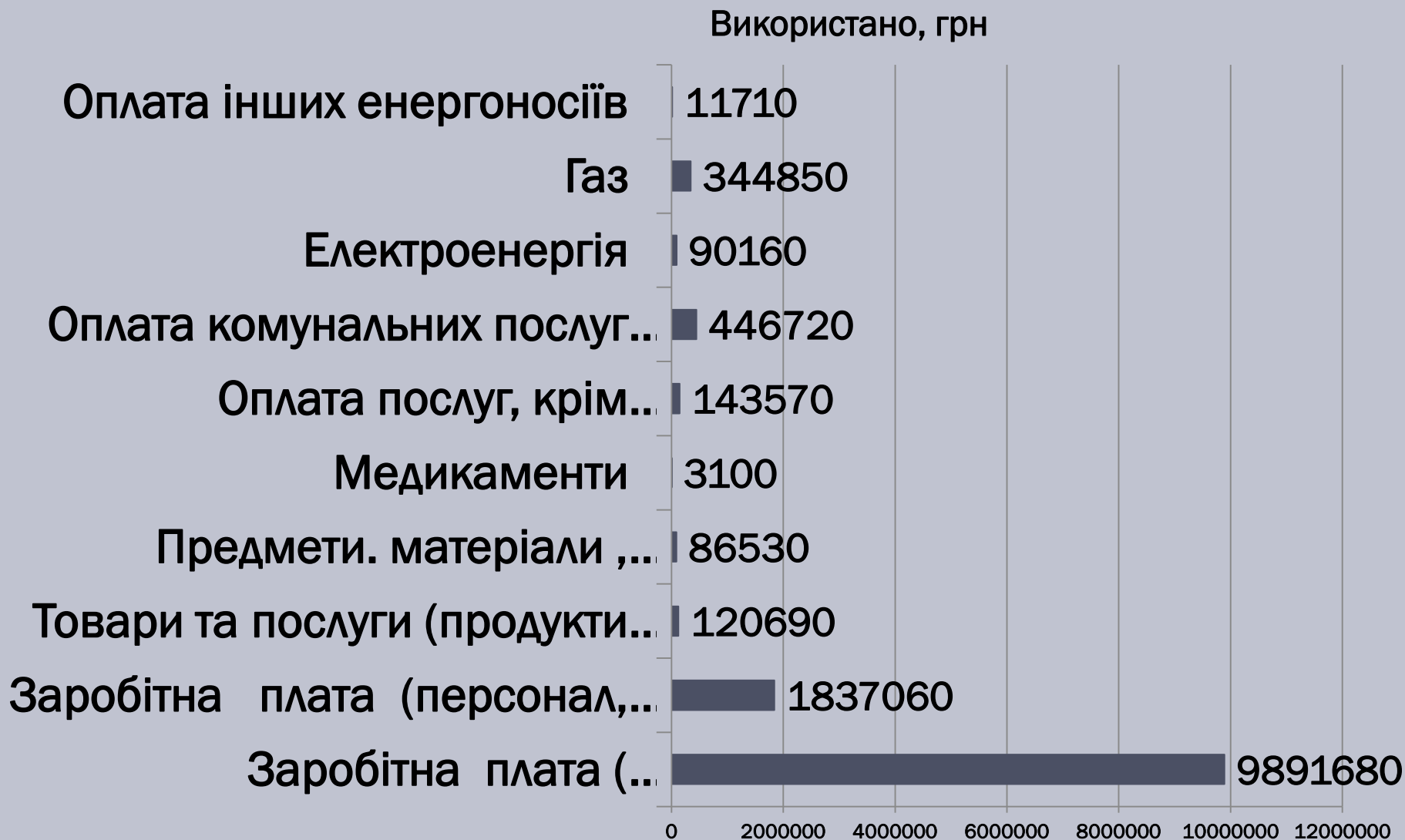


# ФІНАНСОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

## АНАЛІЗ ВИДАТКІВ НА ОДНОГО УЧНЯ



# Звіт про надходження та використання коштів загального фонду за 2022 рік





# **САМООЦІНЮВАННЯ ЗА НАПРЯМОМ УПРАВЛІНСЬКІ ПРОЦЕСИ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ**

- 1. Наявність стратегії розвитку та системи планування діяльності закладу, моніторинг виконання поставлених завдань .**
- 2. Формування відносин довіри, прозорості, дотримання етичних норм .**
- 3. Ефективність кадрової політики та забезпечення можливостей для професійного розвитку педагогічних працівників .**
- 4. Організація освітнього процесу на засадах людиноцентризму, прийняття управлінських рішень на основі конструктивної співпраці учасників освітнього процесу, взаємодії закладу освіти з місцевою громадою.**
- 5. Формування та забезпечення реалізації політики академічної доброчесності.**

# УПРАВЛІНСЬКІ ПРОЦЕСИ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ

Схвалено  
Засідання педагогічної  
ради закладу  
Протокол № 1  
від 29 .08.2022

Затверджено  
Інкас М.В. Доскуч від 30.08.22  
Директор ліцею І.Б. Доскуч



1

## ПОЛОЖЕННЯ про внутрішню систему забезпечення якості освіти Суховільського ліцею Зимноводівської сільської ради Львівського району Львівської області



2022

2

### РОЗДІЛИ

- Загальні положення.
- Стратегія (політика) та процедури забезпечення якості освіти.
- Критерії, правила і процедури оцінювання освітнього середовища.
  - Критерії, правила і процедури оцінювання здобувачів освіти.
  - Критерії, правила і процедури оцінювання педагогічної діяльності педагогічних працівників.
    - Критерії, правила і процедури оцінювання управлінської діяльності керівних працівників.
    - Періодичність проведення та методи збору інформації самооцінювання.

Додатки: Інструментарій проведення самооцінювання



# ЗОВНІШНЄ САМООЦІНЮВАННЯ У СИСТЕМІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ЯКОСТІ ОСВІТИ



ДЕРЖАВНА  
СЛУЖБА  
ЯКОСТІ ОСВІТИ  
УКРАЇНИ



Česká školní  
inspekce



CZECH REPUBLIC  
DEVELOPMENT COOPERATION



AMO.CZ

# Evalued

# УПРАВЛІНСЬКІ ПРОЦЕСИ

Напрямок 4. Управлінські процеси	Високий	Достатній	ВП	Низький
Вимога 4.1. Наявність стратегії розвитку та системи планування діяльності закладу, моніторинг виконання поставлених завдань				
Вимога 4.2. Формування відносин довіри, прозорості, дотримання етичних норм				
Вимога 4.3. Ефективність кадрової політики та забезпечення можливостей для професійного розвитку педагогічних працівників				
Вимога 4.4. Організація освітнього процесу на засадах людиноцентризму, прийняття управлінських рішень на основі конструктивної співпраці учасників освітнього процесу, взаємодії закладу освіти з місцевою громадою				
Вимога 4.5. Формування та забезпечення реалізації політики академічної доброчесності				



# НАЯВНІСТЬ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ТА СИСТЕМИ ПЛАНУВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ЗАКЛАДУ

Вимога 4.1. Наявність стратегії розвитку та системи планування діяльності закладу, моніторинг виконання поставлених завдань	Високий	Достатній	ВП	Низький
Критерій 4.1.1. У закладі освіти затверджено стратегію його розвитку, спрямовану на підвищення якості освітньої діяльності		■		
Критерій 4.1.2. У закладі освіти річне планування роботи і відстеження його результативності здійснюються відповідно до стратегії розвитку закладу освіти		■		
Критерій 4.1.3. У закладі освіти здійснюється самооцінювання якості освітньої діяльності на основі стратегії (політики) і процедур забезпечення якості освіти		■		
Критерій 4.1.4. У закладі освіти здійснюється планування та реалізація заходів для розвитку закладу освіти, його матеріально-технічної бази		■		

# ФОРМУВАННЯ ВІДНОСИН ДОВІРИ, ПРОЗОРОСТІ, ДОТРИМАННЯ ЕТИЧНИХ НОРМ

Вимога 4.2. Формування відносин довіри, прозорості, дотримання етичних норм	Високий	Достатній	ВП	Низький
Критерій 4.2.1. Керівник закладу освіти, його заступники сприяють створенню психологічно комфортного середовища, яке забезпечує конструктивну взаємодію учнів, їх батьків, педагогічних та інших працівників закладу освіти та взаємну довіру				
Критерій 4.2.2. Заклад освіти оприлюднює інформацію про свою діяльність на відкритих загальнодоступних ресурсах				



# ЕФЕКТИВНІСТЬ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ

Вимога 4.3. Ефективність кадрової політики та забезпечення можливостей для професійного розвитку педагогічних працівників	Високий	Достатній	ВП	Низький
Критерій 4.3.1. Керівник закладу освіти формує штат закладу, залучаючи кваліфікованих педагогічних та інших працівників відповідно до штатного розпису та освітньої програми				
Критерій 4.3.2. У закладі освіти створено умови, які мотивують педагогічних працівників до підвищення якості освітньої діяльності, саморозвитку, здійснення інноваційної освітньої діяльності				
Критерій 4.3.3. У закладі освіти створено умови, які сприяють підвищенню кваліфікації педагогічних працівників				

# ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ НА ЗАСАДАХ ЛЮДИНОЦЕНТРИЗМУ

Вимога 4.4. Організація освітнього процесу на засадах людиноцентризму, прийняття управлінських рішень на основі конструктивної співпраці учасників освітнього процесу, взаємодії закладу освіти з місцевою громадою	Високий	Достатній	ВП	Низький
Критерій 4.4.1. У закладі освіти створюються умови для реалізації прав і обов'язків учасників освітнього процесу		■		
Критерій 4.4.2. Управлінські рішення приймаються з урахуванням пропозицій учасників освітнього процесу		■		
Критерій 4.4.3. У закладі освіти створено умови для розвитку громадського самоврядування	■			
Критерій 4.4.4. У закладі освіти створено умови для виявлення громадської активності та ініціативи учасників освітнього процесу, їхньої участі в житті місцевої громади		■		
Критерій 4.4.5. Організація освітнього процесу враховує вікові особливості учнів, відповідає їхнім освітнім потребам		■		
Критерій 4.4.6. У закладі освіти створюються умови для реалізації індивідуальної освітньої траєкторії учнів		■		



# ПОЛІТИКА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ

Вимога 4.5. Формування та забезпечення реалізації політики академічної доброчесності	Високий	Достатній	ВП	Низький
4.5.1. Заклад освіти впроваджує політику академічної доброчесності	■			
4.5.2. Керівник закладу освіти і його заступники сприяють формуванню в учасників освітнього процесу негативного ставлення до корупції		■		

# **САМООЦІНЮВАННЯ ЗА НАПРЯМОМ ПЕДАГОГІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ**

- 1. Педагогічна діяльність педагогічних працівників закладу освіти.**
- 2. Налагодження співпраці з учнями, їх батьками, працівниками закладу освіти.**
- 3. Організація педагогічної діяльності та навчання учнів на засадах академічної доброчесності.**

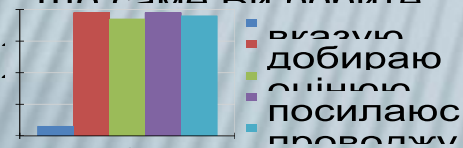


# ДОТРИМАННЯ НОРМ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ



■

Що саме Ви робите



# ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМИ РОБОТИ ЗАКЛАДУ

- покращення якості освіти
- підвищення рівня професійної компетентності педагогів
- створення умов для особистісно-орієнтованого навчання
- покращення сучасного освітнього середовища
- педагогіка довіри
- наскрізний процес виховання ефективного управління



**«МИ ПІДГОТУЄМО ДІТЕЙ ДО РОБОЧИХ  
МІСЦЬ, ЯКИХ ЩЕ НЕМАЄ, ДО  
ВИКОРИСТАННЯ ІНФОРМАЦІЙНИХ  
РЕСУРСІВ, ЯКИХ ПОКИ НЕ ІСНУЄ, ДО  
ВИРІШЕННЯ ПРОБЛЕМ, ПРО  
ІСНУВАННЯ ЯКИХ МИ ЩЕ НЕ ЗНАЄМО.»»**

**Концепція «Нова українська школа»»**

---

# ВИПУСКНИК ЛІЦЕЮ МАЄ

на рівні вимог державних освітніх стандартів засвоїти загальноосвітні програми з усіх предметів шкільного навчального плану

засвоїти зміст вибраного профілю навчання на рівні, що забезпечуватиме вступ до закладу вищої професійної освіти та подальше успішне навчання

володіти іноземною мовою на базовому рівні

засвоїти основи комп'ютерної грамотності (програмування, навички технічного обслуговування)

оволодіти культурою інтелектуальної діяльності

знати і поважати культуру України та інших народів

поважати свою й чужу гідність

поважати права, свободи інших людей

дотримуватися правил культури поведінки і спілкування

поважати свою працю та працю інших людей

мати почуття соціальної відповідальності

вести здоровий спосіб життя

володіти способами отримання інформації

прагнути духовного і соціального добробуту



# ВЧИТЕЛЬ – ЦЕ НЕ ПРОСТО ПРОФЕСІЯ, ЦЕ ПОКЛИКАННЯ



# НАШЕ КРЕДО: "ПРОЕКТУЄМО ЛЮДИНУ"

**ТРЕБА**

**ВАЖКО**

**ПРЕКРАСНО**

**В.СУХОМЛИНСЬКИЙ**



# ПРОБЛЕМИ:

- УМОВИ НАВЧАННЯ
- ДВОЗМІННЕ НАВЧАННЯ
- НИЗЬКА МОТИВАЦІЯ УЧНІВ ДО НАВЧАННЯ
- НЕВМОТИВОВАНИЙ ВЧИТЕЛЬ
- ПСИХОЛОГІЧНЕ ТА ПРОФЕСІЙНЕ ВИГОРЯННЯ  
ВЧИТЕЛЯ
- БРАК ВЧИТЕЛІВ ТА НАЯВНІСТЬ ВАКАНСІЙ

# НАШІ ПЛАНИ:

- Створення якісних умов для навчання та виховання
- Впровадження самооцінювання
- Підвищення якості природничо-математичної освіти
- Забезпечення зростання фахової підготовки вчителів
- Оновлення та зміцнення навчально-матеріальної бази
- Впровадження НУШ 6 класи
- Посилення роботи підготовки випускників до ЗНО



# ХОЧЕМО:

- **Щоб ліцей став закладом, де дитина почуватиметься щасливою і безпечною**
- **Щоб заклад став спільнотою довіри і дозвілля**
- **Щоб був почутий кожен**
- **Щоб кожен зумів реалізувати себе**
- **Щоб у нас панувала атмосфера підтримки, заохочення, рівності**
- **Щоб це був заклад, у якому хочеться вчитися та працювати**

I :

## НАША ШКОЛА СТАНЕ:

- ШКОЛОЮ РАДОСТІ ДІТЕЙ
- ШКОЛОЮ ТВОРЧОСТІ ДЛЯ ВЧИТЕЛЯ
- ШКОЛОЮ СПОКОЮ ДЛЯ БАТЬКІВ



# ДЯКУЄМО:





---

# ЗАПИТАННЯ

???



**Дякуємо за увагу!**